



RH PARTNERS

Conseil en Ressources Humaines

DEFINITION DE FONCTION



CHARGE D'AFFAIRES BUREAU D'ETUDES (H/F)

BG0318D

1. PRÉSENTATION DE LA STRUCTURE

Moules et Outillages de Bourgogne est une société spécialisée dans la conception et la fabrication de moules d'injection de modèle en cire. Nous travaillons avec les fonderies qui utilisent le procédé cire perdue, permettant d'apporter une haute précision à la réalisation de pièce coulées de formes complexes. Les clients visés se trouvent sur des secteurs de pointe tels que l'aéronautique, le médical et l'énergie. La croissance constante de notre activité depuis notre création, en France et à l'international, témoigne du potentiel de ce marché de niche où les concurrents sont rares.

Notre entreprise a vu le jour en 2004, de la volonté de 13 techniciens expérimentés sur ce procédé unique de faire perdurer leur activité dans le bassin chalonnais. Ainsi, grâce à notre savoir-faire historique et notre solide expérience en conception, nous sommes capables de proposer des solutions techniques éprouvées et adaptées aux demandes spécifiques de nos clients.

Notre parc machine, dans lequel nous investissons régulièrement, compte 4 centres d'usinage à grande vitesse, 3 et 5 axes, dont 1 robotisé nous permettant de produire en continu. Aussi, nous proposons une gamme de produits adaptés aux besoins variés de nos clients : moules en aluminium (pièces et accessoires en cire), moules en acier mi-dur ou traité (noyaux céramiques, grande série), outillages divers (montages d'assemblage, de contrôle, d'usinage, de conformation ou de stockage).

Moules et Outillages de Bourgogne compte aujourd'hui 28 salariés et réalise 3.2 M€, affichant une croissance régulière, année après année, qui nous permet d'investir dans des projets d'envergure. Le dernier en date est un projet de diversification de notre activité vers une nouvelle compétence, dérivée de notre cœur de métier. Nous inaugurerons, au printemps, notre atelier d'impression 3D dont le but est d'intervenir en amont des projets de nos clients internes. Nous espérons à moyen terme conquérir une nouvelle clientèle grâce à cette nouvelle compétence.

Dans le cadre d'une mobilité interne, nous recherchons un Chargé d'Affaires (h/f) pour notre bureau d'études, expert en conception de moules d'injection.

2. LE POSTE : CHARGE D’AFFAIRES BE (H/F)

Vous êtes chargé de concevoir et suivre la fabrication des moules et des outillages qui vous sont confiés par le Responsable Bureau d’Etudes (BE) auquel vous êtes directement rattaché.

➤ Vos principales missions :

- Vous êtes présent à la revue de contrat pour saisir avec précision les différents éléments du cahier des charges du client
- Vous entretenez la relation avec le client dans votre champ d’intervention, de l’étude et la conception à la mise en service des pièces :
 - Vous faites remonter à votre responsable les évolutions que vous estimez sortir du cadre de la revue de contrat initiale
 - Vous proposez des solutions innovantes permettant d’optimiser la conception dans un esprit gagnant-gagnant
 - Vous êtes chargé d’obtenir la validation du client sur la conception proposée
 - Vous êtes parfois amené à assister le client dans la mise en œuvre des pièces livrées
 - Vous répondez aux éventuelles demandes du client suivant la mise en œuvre (utilisation des outillages, informations générales, évolutions, améliorations souhaitées, etc. ...)
- En interne, vous assurez le lien entre l’étude, la conception et la fabrication des moules et outillages commandés par le client :
 - Vous pilotez les revues de conception en invitant les participants, en notant les remarques diverses et en mettant à jour la conception
 - Vous préparez le dossier de fabrication à destination du service production (plan de détail, fiches de débit, etc. ...), ou, en cas de délégation, vous vous assurez de sa bonne exécution
 - Vous répondez aux demandes de renseignements complémentaires de la production
 - Vous traitez, centralisez et organisez tous les documents papiers et numériques qui rendent compte de la traçabilité de l’affaire (données client, revue de contrat, de conception, etc. ...) dans le cadre des procédures qualité en vigueur dans l’entreprise
 - Vous assistez si possible aux essais d’injection afin de valider le fonctionnement de l’outillage et vous mettez en place les actions correctives en collaboration avec la production, le cas échéant

- Vous vous assurez de la prise en compte de tous les points du cahier des charges du client lors de la revue de conception finale

➤ Vos missions complémentaires :

- Vous êtes amené, suivant les besoins, à établir des devis (chiffrage d'heures) ou participer à leur élaboration
- Vous êtes amené à déléguer une partie de votre travail si votre charge l'exige, sous le contrôle de votre Responsable BE, ce travail restant sous votre responsabilité.

3. LE PROFIL (H/F) :

➤ Les connaissances et les compétences techniques attendues sur le poste :

- Une formation BAC +2 minimum dans le domaine de la mécanique et la CAO (Conception Assistée par Ordinateur) type BTS CPI ou ERO, DUT Génie Mécanique, Licence Pro CFAO, etc. ...
- Une expérience significative de 5 ans minimum au métier de Concepteur Mouliste, en plasturgie à minima
- Une excellente connaissance mécanique, plus particulièrement dans le domaine du moule
- La maîtrise d'un ou plusieurs logiciels de CAO type Catia (V5) ou Solidworks
- Une grande part de la clientèle étant à l'international, la pratique de l'anglais professionnel est fortement souhaitée

➤ Les qualités personnelles nécessaires :

- Rigueur et respect des délais et des procédures
- Capacités organisationnelles pour être en mesure de prioriser les études et leurs différentes étapes
- Implication et assiduité
- Esprit critique et créativité pour proposer des solutions innovantes visant l'optimisation
- dynamisme, réactivité et flexibilité
- autonomie et esprit d'équipe
- sens du relationnel et orientation client

4. LE CADRE DU POSTE :

- Un statut cadre à 42 heures avec des horaires modulables suivant la charge de travail
- Une entreprise à taille humaine avec un très faible turnover où la valeur collective et le bien être de chacun priment
- Un fort esprit d'équipe reposant sur la franchise, le respect d'autrui, la solidarité et la loyauté
- Un haut degré d'autonomie accordée en fonction du niveau de compétences
- Un management participatif